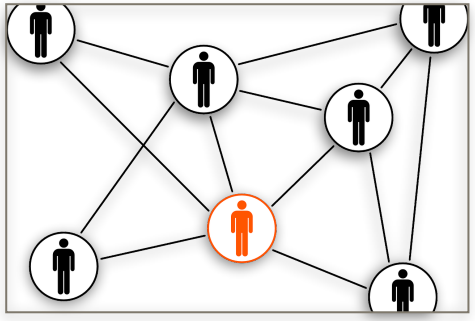


Spontanes Netzwerken (15 min)

Ziel: Herausforderungen teilen und Erwartungen formulieren.

1. Einladung

„Welche Herausforderung bringst du mit? Was erhoffst du dir von dieser Gruppe und was möchtest du der Gruppe geben?“

2. Technik und Medien

- Oncoo, Flinga oder ähnliches Toll
- Halb so viele Chaträume, wie Teilnehmer. Am besten fortlaufen nummeriert, z.B. chatxyz1, chatxyz2 usw

3. Gruppengröße

- Zweierteams

4. Ablauf und Dauer

- jeder bekommt 1 Minuten Zeit, um die Frage zu beantworten (2-3 Minuten pro Runde)
- Drei Runden, jeweils einer springt einen Raum weiter.
- Am Ende Fragen, Herausforderungen in oncoo o.ä. sammeln.
- Variante: z.B. mit Flipgrid Videoselfies mit Antworten sammeln und dann durch die anderen kommentieren lassen

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)

15% Lösungen (ca 30 min)

Ziel: Schnelle und sofortige Lösungen und Handlungsschritte finden

1. Einladung
Frage in Bezug auf eine Herausforderung: „Was sind deine 15%? Was kannst du, ohne zusätzliche Ressourcen und ohne andere um Mithilfe zu bitten, sofort tun?

2. Technik und Medien

4er Gruppen. Breakout-Räume

3. Gruppengröße

Erst allein, dann in Paaren oder zu Viert

4. Ablauf und Dauer

- Jeder schreibt Liste mit 15% Lösungen (Brainstorming) 5 min
- Jeder Stellt seine Ideen der kleinen Gruppe vor. Die anderen beraten ihn/sie durch Nachfragen und das Anbieten von Ratschlägen) 8-10 min pro Person.
- Auch asynchron mit Videoimpulsen, z.B. auf Flipgrid möglich. Einer stellt 15% Lösung vor, andere machen Vorschläge.

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)

Storytelling Interview (45 min)

Ziel: Ursachen des Erfolgs finden und darauf aufbauen

1. Einladung

„Bitte erzähle eine Geschichte, wann ein Ereignis oder eine Lernerfahrung in der Schule einen grundlegenden positiven Einfluss auf dein Leben hatte. Worauf bist du Stolz gewesen? Was ist deine Geschichte und was hat den Erfolg möglich gemacht?“

2. Technik und Medien

Chaträume für 4er und 2er Gruppen, Etherpad für Notizen und um Titel und Erfolgsbedingungen der Geschichten zu notieren

3. Gruppengröße

zu Viert, Gruppe teilt sich in 2er Chats auf

4. Ablauf und Dauer

- Die Teilnehmer führen zu zweit Interviews durch. Sie erzählen eine Erfolgsstory und schauen dabei darauf, was den Erfolg möglich gemacht hat. (Jeder 7-10 Minuten)
- In 4er Gruppe erzählt jeder die Geschichte seines Partners. Die Gruppe soll sich Notizen zu Erfolgsfaktor machen und der Geschichte einen Namen geben. (15 min)
- „Wie können wir die Bedingungen und Faktoren nutzen, um auch in der aktuellen Herausforderung Erfolg zu haben?“ „Welche Möglichkeit haben wir, mehr davon zu tun?“ (10 Minuten)

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)

Minimale Vereinbarung (35 min)

Ziel: Entwicklung von absolut notwendigen „Must do's" und „Must not do's", um ein Ziel zu erreichen.

1. Einladung

„Erstelle eine Liste der do's and dont's, um zu einem erfolgreichen Ergebnis zu kommen. Dieses ist die Liste der maximalen Vereinbarungen"
In der Gruppe: „Wenn man dieses do oder jenes dont streicht, kann man dann immer noch erfolgreich das Ziel erreichen?"

2. Technik und Medien

2er bis 5er Videochats. Etherpads

3. Gruppengröße

Erst zu allein, dann in Gruppen von 2 bis 5 Personen

4. Ablauf und Dauer

- Erstelle eine Liste der do's und dont's. 1 Minute allein und dann in Gruppe 5 min erweitern.
- Punkte aus Liste streichen um minimale Vereinbarung zu erreichen (15 min)
- Optional: zweite Runde
- Zusammenfassen aller Listen (15 min)

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)

1-2-4-alle (20 min)

Ziel: Fragen, Ideen, Vorschläge generieren

1. Einladung

Frage oder Problem wird aufgeworfen

2. Technik und Medien

4er Gruppen. Etherpads, Chaträume zu zweit, zu viert und einen für alle

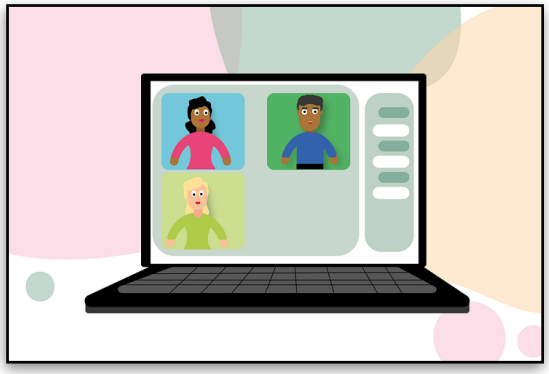
3. Gruppengröße

Erst allein, dann als Paar, dann in Gruppen von 4 Personen

4. Ablauf und Dauer

- Jeder macht sich zunächst allein Gedanken zur Problemstellung (1 min)
- Dann Weiterentwicklung zu zweit (2 Minuten)
- Dann in Gruppe Gemeinsamkeiten und Unterschiede herausarbeiten (5 Minuten)
- „Welche Idee fand eure Gruppe besonders bemerkenswert?“ Jede Gruppe stellt die wichtigste Idee vor (5 min)

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)



Weise Gruppen (15 min pro Person)

Ziel: Zapfe die Weisheit und das Wissen der Gruppe an

1. Einladung

Jeder Teilnehmer, der Klient wird, soll seine Herausforderung bzw. sein Problem kurz beschreiben und die anderen um Hilfe bitten. Die anderen Teilnehmer werden zu Beratern.

2. Technik und Medien

Chaträume von 3 bis 5 Personen, Etherpads

3. Gruppengröße

3er bis 5er Gruppen, der Klient schaltet stumm und macht Video aus, nachdem er die Herausforderung beschrieben hat.

4. Ablauf und Dauer

- Der Klient beschreibt das Problem/die Herausforderung und bittet um Hilfe (2 min)
- Die Berater fragen nach, um das Problem zu verstehen. (3 min)
- Der Klient schaltet sich stumm und macht Video aus, macht Notizen.
- Die Berater stellen nun Fragen, geben Ratschläge und sprechen Empfehlungen aus. (8 Min)
- Der Klient gibt den Beratern dazu Feedback, was für ihn nützlich war und was er verwenden kann (2 min)

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)

Interview mit Prominenz (30-45 min)

Ziel: Präsentation von Expertenwissen unterhaltsam erzählen

1. Einladung

Lade den Prominenten ein, in einem Talk Show Format aufzutreten.

2. Technik und Medien

- Interviewter und Moderator sind sichtbar und nicht stumm. Alle anderen schon. Der Moderator hat Fragen vorbereitet. Zum Fragen sammeln: fraglich.xyz

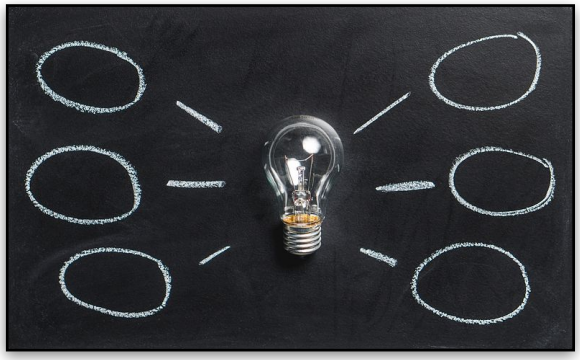
3. Gruppengröße

Beliebig. Kleinere Chaträume für Fragen Generierungen erstellen.

4. Ablauf und Dauer

- Der Moderator begrüßt die Teilnehmer und stellt den Prominenten vor. (2 min)
- Moderator stellt Fragen, die die Gruppe interessieren könnte. (10-15 min)
- Jede Gruppe hat Fragezettel (Etherpad) für den Moderator vorbereitet. Dieser stellt die Fragen (15 min)
- Dann kann ein 1-2-4 eingeschoben werden, um weitere Fragen zu generieren (10 min). Weitere Fragerunde (10 Min)
- Schlussworte vom Moderator

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)



Shift & share (45-60 min)

Ziel: Ideen und Lösungen teilen und vorstellen

1. Einladung

„Besucht Teilnehmer, die etwas vorstellen wollen und können!"

2. Technik und Medien

3er - 6er Chaträume, Präsentationen von Teilnehmern, die Vorstellen, Präsentator nutzt Screensharing

3. Gruppengröße

Teilnehmer in Gruppen aufteilen, je eine Gruppe pro Chatraum

4. Ablauf und Dauer

- 10–15 Minuten lang Präsentieren und Fragenstellen
- Feedback an die Präsentierenden (2 min)
- Wechsel der Chaträume 1 min

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)

Was? Wofür? Was nun? (Ca. 30 min)

Ziel: Gemeinsamer Rückblick + Erste Planungsschritte was danach kommt.

1. Einladung

„Was? Was ist passiert? Was ist euch aufgefallen, welche Beobachtung habt ihr gemacht?“
„Wofür? Warum ist das wichtig? Welche Schlussfolgerungen ergeben sich daraus?“
„Was nun? Welche nächsten Schritte ergeben Sinn?“
Und

2. Technik und Medien

Chaträume für Gruppen a 2 bis 5 Personen, Etherpads für Notizen, Kanban Board für Präsentation (z.B. Cryptdrive)

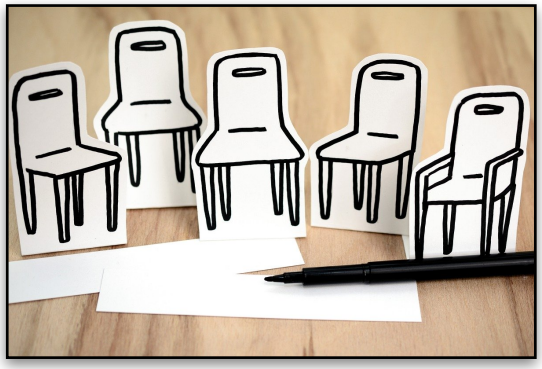
3. Gruppengröße

Allein, Gruppe 2-5 Personen, ganze Gruppe

4. Ablauf und Dauer

- 1. Was? Jeder allein 1 min, danach in kleinen Gruppen besprechen und ins Kanban eintragen (2-7 Minuten)
- 2. Wofür? Allein, dann in Gruppe (siehe 1) (3-8 Minuten)
- 3. Was nun? Allein, dann in Gruppe (3-8 min)
- 4. Maßnahmen und Schritte in großer Gruppe diskutieren (10 Minuten)

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)



Erfahrungs-Fish-Bowl (ca. 40 min)

Ziel: Wissen aus Erfahrungen mit einer großen Gruppe teilen

1. Einladung

„Bitte beschreibe deine Erfahrungen. Die guten, die hässlichen, die schlechten“

2. Technik und Medien

Einen Chatraum, Etherpad

3. Gruppengröße

3-5 Personen schalten sich laut und ihr Video an. Alle anderen schalten sich stumm und ihr Video aus.

4. Ablauf und Dauer

- Unterhaltung dauert bis sie von sich aus endet (10-25 min) .
- Die „Stummen“ formulieren Beobachtungen und Fragen (4 min)
- Die gestellten Fragen an die „Sichtbaren“ werden beantwortet (10-25 min)
- Eventuell: Debriefing mit Was? Wofür? Was nun?

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)

Conversation Café (30-45 min)

Ziel: Tiefgreifende Herausforderungen einordnen

1. Einladung

Nenne das Thema oder die Frage-, Problemstellung.

2. Technik und Medien

Chaträume, Etherpad

3. Gruppengröße

4-6 Personen.

4. Ablauf und Dauer

- 1. Runde: Jeder hat maximal 60 Sekunden, um sich frei und ohne Kommentare zu äußern.
- 2. Runde: Nochmals maximal 60 Sekunden zur freien Äußerung.
- 3. Runde: freie Diskussion. Wichtige und interessante Aussagen werden im Etherpad festgehalten. 20-25 Minuten
- 4. Runde: Jeder hat maximal 60 Sekunden zur freien Äußerung, um mitzuteilen, was für ihn oder sie nützlich war.

CC-BY 4.0 Tim Kantereit 2020 (verändert nach liberatingstructures.de mit CC-BY-NC 3.0)